

Het verzuimgesprek

Door de privacy wetgeving is het moeilijk om nog duidelijk te krijgen wat er speelt en wat je nog van een werknemer mag verwachten. De werkgever mag niet vragen naar de aard en/of de oorzaak van de ziekte en ook niet naar de beperkingen en mogelijkheden.

De bedrijfsarts is de enige die navraag kan doen en komt na 6 weken met een probleemanalyse, waardoor er wel duidelijkheden ontstaan, zoals of de ziekmelding werkgerelateerd is, of er een conflict speelt, om wat voor beperkingen het gaat en wat de prognose is.

Een verkeerde inschatting van de bedrijfsarts daarentegen financiële gevolgen voor de werkgever. Een werknemer zit misschien onterecht thuis en bij een WIA-aanvraag kan op basis van verkeerde inschattingen door de bedrijfsarts een sanctie gegeven worden.

Wat kan een werkgever wel vragen:

- Adres en telefoonnummer waar een werknemer te bereiken is.
- Welke lopende afspraken en werkzaamheden geen doorgaan hebben door de ziekmelding.
- Of de werknemer een no-riskpolis of vangnetregeling heeft (let wel: vraag niet naar welke vangnetbepaling).
- Of de ziekte verband houdt met een arbeidsongeval.
- of er sprake is van een verkeersongeval waarbij een eventueel aansprakelijke derde betrokken is, in verband met het verhalen van loonkosten op deze derde (regresmogelijkheid).

Al pratende krijg je vaak "gratis" extra informatie. Meestal wil een werknemer graag laten aantonen dat ze niet zomaar thuis zitten.

Goed luisteren dus!