

Aanpak ziekteverzuim

Om een tot een goed inzicht van je verzuim te komen biedt de probleemanalyse van de bedrijfsarts een uitkomst.

De bedrijfsarts geeft 6 weken na ziekmelding aan of er ziekte werkgerelateerd is en of er sprake is van conflict.

Jouw aanpak kan je hier vervolgens op afstemmen, zoals in onderstaande tabel.

Aanpak ziekteverzuim	Conflict	Ziekte
Werkgerelateerde factoren	Praten, praten, praten. Waar liggen de teleurstellingen, wat wordt belangrijk gevonden, echt luisteren, herstel van vertrouwen, eventueel werkwijzen aanpassen. Lukt dat niet, dan zijn Stecr-richtlijnen van belang, bedrijfsarts schrijft mediation voor, wellicht VSO en exitgesprekken.	Reorganiseren en het kiezen van passende re-integratietaken helpen bij herstel. Duidelijke afspraken, een passend opbouwschema is van belang, alsook ondersteuning van arbeidsdeskundige in samenwerking met de bedrijfsarts.
Persoonlijke factoren	Praten en grenzen stellen. Lukt dat niet, dan Stecr-richtlijnen van belang, bedrijfsarts schrijft mediation voor, wellicht VSO en exitgesprekken.	Passende re-integratietaken helpen bij herstel. Focus op herstel van gezondheidsproblematiek. Duidelijke afspraken, een passend opbouwschema is van belang, alsook een regelmatig bezoek aan de bedrijfsarts.